

VINTAGE LAWYERS



Met het pensioen in zicht dromen sommigen van een leven op het Franse platteland, van eindeloos veel tijd om te golven en te lezen, of van een reis om de wereld. Anderen blijven het liefst doorwerken. Ook menig advocaat of notaris wil graag zijn geliefde vak blijven uitoefenen, maar bij veel grote kantoren is de pensioenleeftijd 60. Toch zijn er vaak wel mogelijkheden om door te werken, als *of counsel* bijvoorbeeld of in een kleiner samenwerkingsverband. Drie juristen (75, 68 en 60 jaar) vertellen hoe ze dat doen.

DOOR HENRIETTE VAN WERMESKERKEN

Er is een duidelijke maatschappelijke tendens om langer door te werken. Wie na 1 januari 1948 is geboren krijgt niet meteen als hij 65 wordt AOW, dat loopt langzaam op tot 67. En wellicht wordt de AOW-leeftijd daarna nog hoger. Rijksambtenaren kunnen na hun 65e blijven werken, als ze daartoe een verzoek indienen. Rechter en raadsheer konden altijd al langer doorwerken. Zij zijn benoemd voor het leven en worden de maand na hun zeventigste verjaardag bij Koninklijk Besluit ontslagen. Voor de staande magistratuur - officieren van justitie en advocaten-generaal - lag de pensioenleeftijd op 65, maar sinds een paar jaar hebben ook zij de mogelijkheid om door te werken tot zij zeventig zijn, als ze dat willen. Ook hebben zij nog steeds de mogelijkheid na hun 65e nog vijf jaar te gaan 'zitten' (als rechter of raadsheer), hetgeen zij dan vaak als plaatsvervanger doen. In de advocatuur en het notariaat is van deze trend niets te merken. De pensioenleeftijd werd veelal verlaagd van 65 naar 60, zo bleek uit een rondgang langs een aantal grote kantoren.

BIJ GROTE KANTOREN IS NIETS VAN LANGER DOORWERKEN TE MERKEN, HIER IS DE PENSIOENLEEFTIJD JUIST VERLAAGD VAN 65 NAAR 60 JAAR

LEEFTIJDGRENNS VERLAAGD

“Wij hanteren nu een leeftijdsgrens van 60 jaar. Veel kantoren doen hetzelfde”, zegt Walter van Overbeek, managing partner bij Houthoff Buruma. “Dat stamt nog uit de tijd van de VUT en soortgelijke regelingen. De maatschappelijke trend om langer door te werken heeft zich voor zover ik weet nog niet vertaald in het beleid van de grote kantoren. Eigenlijk vraag ik me af of men daar wel langer wil werken, want er wordt toch vaak meer dan honderd procent inzet gevraagd.” Wie al partner was toen de leeftijdsgrens werd verlaagd van 65 naar 60 kan partner te blijven tot 65. En in sommige gevallen verzoekt het bestuur een partner die de leeftijd van 60 heeft bereikt toch nog langer aan te blijven.

Ook De Brauw Blackstone Westbroek heeft als policy dat partners bij het bereiken van de zestigjarige leeftijd het kantoor verlaten. “Bij ons is het *up or out*”, zegt Martijn Snoep, bestuursvoorzitter. “Het traject om partner te worden duurt ongeveer tien jaar. Dus advocaten die hier tien jaar of langer werken zijn allemaal partner, een enkele uitzondering daargelaten.” Tot zo’n tien jaar geleden lag de leeftijdsgrens nog bij 65. Voor degenen die toen 50 jaar of ouder waren gold een overgangsregeling: zij konden blijven tot 65 jaar. “Maar ook zij willen meestal niet doorwerken tot ze 65 zijn”, zegt Snoep. “Er zijn nog zoveel andere dingen te doen in het leven.”

PENSIOEN

Clifford Chance hanteert een leeftijdsgrens van 60, maar het komt heel soms voor dat partners langer doorwerken. Managing partner Bas Boris Visser: “Daar is een aparte procedure voor, want officieel eindigt je partnerschap met 60. Maar sinds ik managing partner ben, sinds vier jaar, heb ik er geen discussie over meegemaakt. Het komt trouwens vaker voor dat men eerder stopt. Er zijn natuurlijk genoeg andere dingen te doen. Ook kan ik me voorstellen dat het te maken heeft met het bieden van kansen aan jonge mensen, met doorgroeien.” Norton Rose Fulbright LLP is een Engelse maatschap. Met 65 jaar gaan de partners

in beginsel met pensioen, in alle vestigingen wereldwijd. In Amsterdam heeft men er nog geen ervaring mee, want het kantoor is relatief jong en de oudste partner is nu 56. Ep Hannema, bestuursvoorzitter: “Wij hebben een speciaal programma voor partners die hun pensionering naderen. Daarbij krijgen zij onder andere support bij het bekleden van ‘board memberships’. Het programma bestaat nu ruim een jaar. Niet alle partners maken hier gebruik van. Sommigen willen gewoon genieten van hun welverdiende pensioen.”

Bij NautaDutilh vertrekken partners met 60 jaar. Zo’n tien jaar geleden is ook daar de grens met vijf jaar verlaagd, voor de vanaf dat moment nieuwe partners. Sommigen blijven na hun vertrek uit de maatschap nog als adviseur betrokken.

WIJSHEID

Oudere juristen hebben waardevolle kennis, expertise en ervaring in hun vak en daarnaast levenservaring. Een combinatie die kan leiden tot iets dat misschien wijsheid is. Vaak hebben zij nog helemaal geen zin om te stoppen met werken. Gelukkig zijn er ook buiten de maatschap van de grote kantoren nog genoeg mogelijkheden. Voor velen is het aantrekkelijk een nieuw, kleinschalig samenwerkingsverband aan te gaan met gelijkgestemden. Paul de Jonge (64), een groot netwerker, die zijn carrière ooit begon als purser bij Transavia en later advocaat en bedrijfsjurist werd, richtte zo’n zes jaar geleden The Hague Legal Partners op. “Veel leeftijdsgenoten hebben er op deze leeftijd genoeg van; zij willen naar Ibiza en van het leven genieten. Maar er zijn er genoeg die

“DE MEESTE PARTNERS WILLEN NIET DOORWERKEN TOT ZE 65 ZIJN. ER ZIJN NOG ZOVEEL ANDERE DINGEN TE DOEN IN HET LEVEN”

OF COUNSEL

De term *of counsel* wordt gebruikt voor iedereen die anders dan op de gebruikelijke manier aan een kantoor is verbonden. Aanvankelijk vooral voor voormalige partners, maar inmiddels ook voor jongere advocaten die kans hebben in de maatschap te komen of voor advocaten die parttime werken, of die een ander arrangement dan gebruikelijk hebben.



Willem van Wettum (Baker & McKenzie): "Werken als of counsel is een soort natuurlijke overgang naar het leven buiten kantoor."

het juist leuk vinden om via het werk midden in de maatschappij te blijven staan. The Hague Legal Partners is een informeel samenwerkingsverband van juristen die minimaal twintig jaar relevante ervaring hebben in advocatuur of bedrijfsleven. Er zijn er nu zo'n 35, die allemaal door de hele groep zijn goedgekeurd. Iedereen heeft een vetorecht. Mensen die hun sporen verdiend hebben, stuk voor stuk. *Vintage lawyers*, noem ik ze wel."

Een andere mogelijkheid is om als *counsel* aan te blijven bij het kantoor waar men daarvoor partner was. Ondanks de afgesproken pensioenleeftijd zijn er allerlei mogelijkheden om te blijven, als beide partijen daar wat in zien. Drie (zeer) ervaren juristen vertellen hierna hoe en waarom zij nu nog werken: een belastingadviseur van 60, een advocaat van 75 en een notaris van 68.

LANGZAME VERDWIJNING

Willem van Wettum (1953) is belastingadviseur en advocaat bij Baker & McKenzie en gespecialiseerd in internationaal belastingrecht. Sinds 2012 is hij of counsel. "Eigenlijk was ik van plan te stoppen als ik 57 was. Ik weet niet waarom, maar die leeftijd had ik in mijn hoofd. Toen ik 57 werd in 2010 was ik daar toch nog niet aan toe. Baker & McKenzie heeft geen leeftijd vastgesteld tot wanneer je partner 'mag' blijven. Twee jaar later, toen ik 59 was, vond ik het tijd. Dat was binnen de fiscale

sectie al aan de oude kant. Veel partners stoppen eerder, vooral in buitenlandse vestigingen van ons kantoor. Voor het of counselschap gelden geen regels; wie of counsel wordt en wat de functie in een specifiek geval inhoudt hangt af van waar het kantoor op dat moment behoefte aan heeft en wat de beoogde of counsel wil. Ik leid nu geen hele projecten meer, maar ik onderhoud wel contact met een paar cliënten, onder meer uit de USA, om te voorkomen dat specifieke kennis en contacten verloren gaan. Dat ik ervoor heb gekozen om door te werken heeft twee redenen. Ten eerste wil ik graag zorgen voor een goede overdracht van mijn cliënten en ervaring aan mijn opvolgers. Daarnaast vind ik het prettig om een geleidelijke overgang te hebben naar een andere levensstijl, buiten de advieswereld. Mijn kantoor en ik hebben afspraken gemaakt die beide partijen buitengewoon goed bevallen. Ik vind het leuk om mensen te begeleiden en af en toe stukken te beoordelen. Zowel voor kantoor als voor mijzelf is het goed dat de deur niet in één klap achter mij dichtvalt."

Van Wettum werkt nu zo'n zestien uur per week en verwacht dat nog een jaar of twee à drie te blijven doen. "Vroeger werkte ik 60 à 70 uur per week. Behalve belastingadviseur ben ik ook advocaat, omdat dat destijds als eis werd gesteld om tot de maatschap toe te treden. Ik merk wel dat de betrokkenheid geleidelijk minder

wordt als je minder op kantoor bent. Langzaam verdwijnt je uit het circuit. Het is een soort natuurlijke overgang naar het leven buiten kantoor, en dat is precies de bedoeling. Naast het werk is er nu meer tijd voor andere dingen. Ik sport veel: golfen, lopen, fietsen, roeien en zeilen. Ik heb een aantal directieschappen en besteed tijd aan investeringen. Bij verschillende kleine bedrijfjes ben ik niet alleen als investeerder, maar ook als adviseur betrokken. Daarnaast reis ik graag, vooral in Azië, maar ik heb nog vele bestemmingen op mijn verlanglijstje staan, zoals Zuid-Afrika en Zuid-Amerika. De tijd vult zich razendsnel op. Mijn vrouw is vorig jaar gestopt met werken, juist omdat ik geen partner bij Baker & McKenzie meer ben en dus meer tijd zou hebben om samen dingen te doen. En dat doen we ook. Nog een paar jaar, dan neem ik afscheid van kantoor."

CONTRACTJES

Ernst Enschedé (1938) houdt sinds de zomer van 2013 kantoor in de Haagse vestiging van De Clercq advocaten en notarissen aan het Lange Voorhout, als of counsel. In 1965 begon Enschedé als advocaat bij het toenmalige Blackstone (inmiddels De Brauw Blackstone Westbroek). Later stapte hij over naar Buruma Maris, waar hij in 1999 als bestuursvoorzitter de fusie met Houthoff begeleidde. "Tijdens die fusie was ik al 61, en ik had er nog lang geen genoeg van. Daarom heb ik afspraken gemaakt om tot mijn 65e door te kunnen werken. Dat heb ik kunnen verlengen tot 68 en uiteindelijk tot 70. Toen heb ik me laten schrappen van het tableau, maar nog steeds had ik niet genoeg van het werk. Drieënhalf jaar heb ik op kantoor nog een kamer en andere faciliteiten gehouden en op uurtje-factuurtje basis doorgewerkt. Toen in 2012 de Haagse vestiging van Houthoff Buruma dichtging en ik 73 was, ben ik gestopt. Sindsdien doe ik af en toe wat via de Hague Legal Partners, een samenwerkingsverband van ervaren juristen, en nu ben ik een samenwerking met De Clercq aangegaan. De Clercq heeft onlangs een paar senioren

aangetrokken. Dit is een geweldige werkplek. Vroeger was in dit pand de winkel gevestigd waar de Haagsche Hopjes werden gemaakt en verkocht. Ik kom en ga wanneer ik wil."

In de lange carrière van Enschedé zijn zowel de advocatuur als de maatschappij onherkenbaar veranderd. "Eind jaren zestig kreeg ik een zaak van het COC. Men verzocht mij om koninklijke goedkeuring aan te vragen voor de vereniging. Tot 1971 was die goedkeuring een vereiste om rechtspersoonlijkheid te kunnen hebben. Ik heb geprocedeerd tot aan de Raad van State, maar ik kreeg die goedkeuring niet. Wat was het probleem? In het blad dat de vereniging uitgaf stonden onder meer contactadvertenties. Ook van mensen die getrouwd waren. Overspel was in die tijd nog strafbaar. Het ministerie van Justitie wilde geen goedkeuring verlenen aan een vereniging waarvan de leden strafbare feiten pleegden. Tja. Er is een hoop veranderd."

Tegenwoordig werkt Enschedé ongeveer twee dagen in de week, vooral op het terrein waarop hij zich altijd al begaf: fusies en overnames. "Ik ben nu een joint venture aan het ontvlechten en schrijf wat contractjes hier en daar. Qua inspanning en hoeveelheid werk is wat ik nu doe niet te vergelijken met wat ik vroeger deed. De verantwoordelijkheid jegens de cliënt is hetzelfde, maar nu ben ik met drie grote dossiers bezig en dat was vroeger een veelvoud, plus de dossiers van medewerkers en alle overlegverplichtingen. De advocatuur is een van de mooiste beroepen die er zijn omdat je er zoveel mensen, problemen en gebieden van activiteit in tegenkomt. In de meer dan veertig jaar dat ik advocaat ben geweest heb ik het geen moment saai gevonden. Inmiddels doe ik ook veel andere dingen. Bridgen, schaken, wandelen, veel lezen, vooral geschiedenis en filosofie. Sinds een jaar of zeven zit ik in een clubje dat Latijnse teksten leest. Nu lezen wij Augustinus, een kerkvader die veel invloed op de hervorming heeft gehad. 'Heer, maak mij kuis, maar nu nog niet' is een van zijn beroemde uitspraken. Verder loop ik lange afstandswandelpa-

FOTO: MIKE VAN BEMMELLEN



Ernst Enschedé (De Clercq): "De verantwoordelijkheid jegens de cliënt is hetzelfde, maar de hoeveelheid werk is niet te vergelijken met wat ik vroeger deed."

(advertentie)



Beheer uw cliënten, uren en declaraties voor slechts €20,- per maand per advocaat

Vraag de gratis demo aan op www.urios.nl of bel ons voor een kosteloze demonstratie bij u op kantoor!



urios
eenvoud bespaart tijd

Westerweg 155 | 1815 JJ Alkmaar
tel 072 512 22 05 | info@urios.nl | www.urios.nl

“IK VOELDE NOG NIET DAT HET TIJD WAS TE STOPPEN. WERKEN HEEFT OOK MET JE EIGEN RELEVANTIE TE MAKEN”

den, met verschillende gezelschappen. Zo'n dertig kilometer per dag. Mijn – Amerikaanse – vrouw heeft er geen enkel bezwaar tegen dat ik nog werk. 'I married you for better and for worse, not for lunch', zegt zij. Zelf is ze ook al op gevarieerde leeftijd, en ook zij heeft nog volop bezigheden.”

FULLTIME

Ronald Pfeiffer (1945) is notaris, gespecialiseerd in internationaal ondernemingsrecht, en is sinds 2009 partner bij Pereira in Den Haag. “De leeftijdsgrens voor notarissen werd voor mij net op tijd verhoogd naar 70 jaar. Ik kan dus nog bijna twee jaar aan de slag.” Het belastingadvieskantoor kwam ongeveer tien jaar geleden voort uit een afsplitsing van PWC. Er werken, behalve Pfeiffer en zijn

notariële medewerkers, vooral fiscalisten.

“Aan zeilen en golfen, wat ik allebei graag doe, kom ik nog steeds te weinig toe want ik werk fulltime. En over twee jaar? Daarover ben ik aan het nadenken, want ook dan heb ik er nog geen genoeg van. Ik zou hier of counsel kunnen worden. Bij Loyens & Loeff, waar ik tot 2009 werkte, was de grens 60 jaar. Ik heb kunnen afspreken dat ik daar tot mijn 63e kon blijven en ik heb er tien fantastische jaren gehad. Langer dan dat wilde ik niet blijven, want je ben dan toch de oudste. Daarvoor werkte ik bij het huidige NautaDutilh, van 1970 tot 1999. Ik ben destijds ook advocaat geworden, omdat dat in die tijd gebruikelijk was. In 1979 werd ik partner bij Nauta.”

Van 1982 tot 1988 heeft Pfeiffer voor Nau-

ta in Singapore en Jakarta gezeten om daar kantoren op te zetten. “Daar had ik een prachtige tijd, maar de terugkeer was moeilijk. Zes jaar is behoorlijk lang, je maakt geen deel meer uit van de gemeenschap binnen kantoor, je dossierkast is leeg. Ik ben in die tijd in het bestuur gekomen en heb zo de fusie van Nauta met Dutilh begeleid. Dat vond ik leuk om te doen, en ik vond mijn vak nog steeds fantastisch. Toch was het tijd voor iets nieuws. Ik was inmiddels eind veertig, een periode waarin je nadenkt over waar je staat en waar je naar toe gaat. Ik ben gaan nadenken over mijn toekomst en concludeerde dat die toch in een commerciële en veeleisende praktijk lag. In 1989 vroeg Loyens mij om daar te komen en toen zijn we met een groot deel van het notariaat overgegaan. Het was een

tijd waarin veel beweging was in de advocatuur en het notariaat. Loyens had net daarvoor een samenwerking met De Brauw gehad; later kwam een deel van het oude Loeff erbij. Er was veel werk, we werkten eigenlijk dag en nacht.” Toen Pfeiffer 63 werd vertrok hij volgens afspraak bij Loyens & Loeff. Ondanks zijn vele hobby's (naast golfen en zeilen tennissen en skiën) wilde hij ook graag blijven werken. “Ik voelde nog helemaal niet dat het tijd was te stoppen. Werken heeft ook met je eigen relevantie te maken. De samenwerking met fiscalisten heb ik altijd plezierig en logisch gevonden. Elk fiscaal advies heeft zijn notariële uitwerking. Daarom zit ik hier op mijn plek. Mijn partner vindt het prima dat ik blijf werken. Zij is jonger dan ik en werkt zelf fulltime.” ■



Ronald Pfeiffer (Pereira): “De leeftijdsgrens voor notarissen werd voor mij net op tijd verhoogd naar 70 jaar.”

(Ingezonden Mededeling)

(Ingezonden Mededeling)

“Who's who in Independent Legal”



mr. Gerben de Bruijn

- Intellectuele Eigendom
- ICT-recht
- Internationale contracten
- Entertainmentrecht

06 55 77 75 12 • gerben@clubip.nl

Werkte eerder voor: Shell, De Brauw Blackstone Westbroek, Online.nl/T-Mobile, Prins Claus Conservatorium, Nederlandsch Octrooibureau, Snijders advocaten, Albeda college, Grand Mono (Caro Emerald), Ely Hees, Vitamine-C, Abcor, sound-tracks.nl.
Expertise: (internationale) contracten, advies op het gebied van intellectuele eigendom, entertainmentrecht en ICT-recht.



mr. ing. Janike Haakmeester

- Omgevingsrecht
- Ruimtelijke ordening
- Bestuursrecht
- Vastgoedrecht

06 14 46 96 49 • janike@haakmeesteradvocaat.nl

Werkte eerder voor: zie site www.janikehaakmeesteradvocaat.nl en LinkedIn profiel.
Expertise: Janike Haakmeester heeft op 28 maart de Dutch Independent Legal Award 2013 ontvangen. Zij is volgens de jury 'een voorbeeld voor deze beroepsgroep in opkomst'.



mr. Paul Houkes

- ICT recht
- Privacy
- Contractenrecht
- Ondernemingsrecht

06 51 85 95 78 • paul.houkes@nintec-legal.nl

Werkte eerder voor: Philips, Vodafone, Ziggo, Siemens, DSM, E.ON, Essent, Avery Dennison, DTO, Politie, Logica, VUmc.
Expertise: Internationale gegevensverstrekking, BCR, ICT, Software & Hardware contracten, Ondernemingsrecht, M&A.



mr. Hans Hintzen

- Bank- & Effectenrecht

06 50 69 56 52 • hans@hintzen.nl

Werkte eerder voor: Rabobank International, SNS REAAL, ABN AMRO Bank, NIBC Bank, ING Bank, AEGON, Staal Bank, Baker & McKenzie.
Expertise: financiële toezichtwetgeving, structured finance, corporate finance, capital markets, securitisaties, derivatentransacties, restructuring, collectief en institutioneel vermogensbeheer, contacten met toezichthouders en effectenklachten.



mr. Jelle J. Martens

- Herstructurering
- Financiering
- Vastgoed

06 54 90 56 70 • j.martens@jemalema.nl

Werkte eerder voor: Bouwfonds, SNS, Homburg Invest, IBUS.
Expertise: Business enabler zonder juridische fijnkechterij. Relevante internationale ervaring. Krijgt zaken gedaan, waarbij risico's worden afgedekt.



mr. Jan de Wert

- ICT recht
- (Internationaal) Contractenrecht
- IE-recht
- Outsourcing

06 55 19 72 28 • dewert@planet.nl

Werkte eerder voor: Accenture, Capgemini, Logica, Vodafone, RBS WorldPay (Bibit), Achmea, DSM, Intervel/Schering-Plough, Ricoh.
Expertise: Pragmatische business ondersteuning bij contractbeoordeling, risicoanalyse en contractonderhandeling aan zowel leveranciers- als afnemerszijde.



mr. Theo Boskma

- Ondernemingsrecht
- Corporate Governance
- Corporate Secretary
- M&A

06 53 61 21 43 • info@westsingel.com

Werkte eerder voor: De Brauw Blackstone Westbroek, Van Benthem & Keulen, Essent, Meltwater, DLA Piper, Allen & Overy, Rabobank Nederland, SNS REAAL.
Expertise: ondernemingsrecht met een focus op vennootschapsrecht (Boek 2 BW), corporate governance/compliance, directiesecretariaat, bedrijfsrestructuringen en M&A-transacties. Voor meer informatie: westsingel.com.



mr. Nanda A. Vermeulen

- Banking & finance, Zekerheden, Lease, Cash management
- Toezichtwetgeving, Consumentenfinanciering
- SEPA

06 53 39 00 86 • nanda.vermeulen@gmail.com

Werkte eerder voor: Allen & Overy, Van Doorne, ING Lease, FMO, RBS.
Expertise: begeleiden financiële transacties, advies, onderhandelen en opstellen (model) documenten (leningen (LMA), zekerheden, garantie, private equity fondsdocumentatie).



mr. Johan T. Jol

- Insolventierecht (NL en Internationaal)
- Bank- en Financieringsrecht
- Internationale Verbintenissen- en Goederenrecht

06 51 28 30 11 • jtjol@legalhoudini.nl

Werkte eerder voor: De Brauw, NIBC, Fortis en Dexia. Werkt thans als opleider voor advocatenkantoren, financiële instellingen en opleidingsinstellingen (zoals Lextumen, SDU, Online Law College).
Expertise: onder de naam Legal Houdini Academy deelt Johan Jol (online of live) zijn kennis en ervaring als (voormalig) advocaat en juridisch manager, thans bedrijfsjurist.
Zie ook www.legalhoudini.nl.



mr. Claudia Bruins

- Contracts
- Competition
- Consumers
- Compliance

06 23 29 94 54 • claudia.bruins@c-law.nl

Werkte eerder voor: Norton Rose, Baker & McKenzie, Nederlandse Spoorwegen, Brabantse gemeenten, Tamoil, Brocacef, GGZ Oost-Brabant, Docdata, Cosun, Alliance Healthcare, BOVAG, Oranjewoud, Van Deursen.
Expertise: C-law B.V. is een niche advocatenkantoor op het gebied van concurrentie-wetgeving. (ACM, NZa en Brussel) ervaring in de kabelbranche.

Waarom deze Who's Who...?

Al meer dan de helft van alle advocatenkantoren in Nederland bestaat uit zelfstandige juridische professionals en bij vrijwel alle ondernemingen is het inhuren van een interim-jurist voor projecten gemeengoed geworden. Zelfs de grotere advocatenkantoren werken in toenemende mate met onafhankelijke juristen en advocaten. Maar wie zijn deze "Independent Legal Professionals"? Deze ingezonden mededeling laat u met hen kennis maken.

Het Netwerk van Ondernemende Juristen

Met ruim 450 leden is onze community enig in haar soort. Het OJ netwerk verbindt de beste onafhankelijke juristen van Nederland. Met elkaar, maar ook met organisaties die van de kennis en kunde van top professionals gebruik willen maken, maar minder behoefte hebben aan de overhead van een traditionele kantoororganisatie.

Uw eigen "Legal Community"?

Wij helpen bedrijven en advocatenkantoren die willen gaan werken met een eigen netwerk van zelfstandige advocaten en juristen.

Bel Marijn Rooymans 06 46 44 35 45 of
kijk op: www.ondernemendejuristen.nl.

